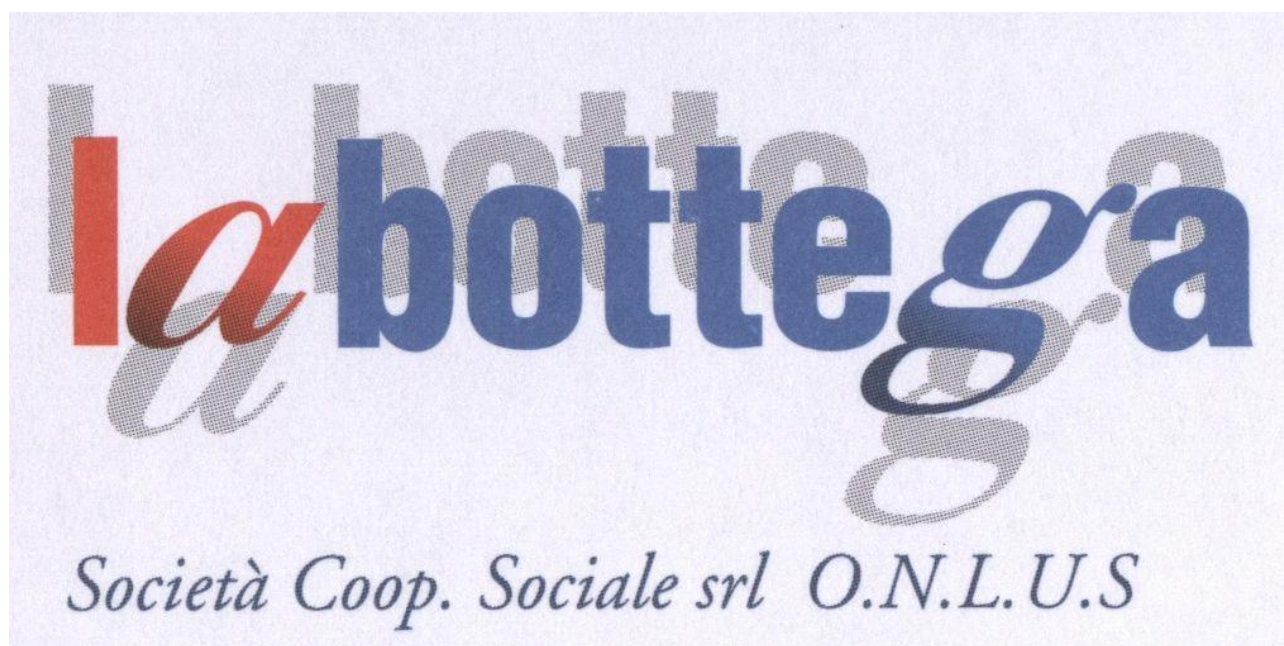


# **COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA**



## **BILANCIO SOCIALE 2019**

**BILANCIO SOCIALE**  
**COOPERATIVA SOCIALE LA BOTTEGA**  
**(Ai sensi dell'art.9, comma 2, D.lgs 112/2017)**  
**ANNO 2019**

<b>INDICE</b>
---------------

Informazioni generali sulla cooperativa	03
Dati anagrafici	03
Storia	05
Mission	06
Organizzazione interna	07
Attività	09
Situazione economica finanziaria e patrimoniale	10
Relazione sociale sui portatori di interesse	12
Soci	12
Lavoratori	13
Tirocinanti	14
Volontari	16
Clienti / committenti	16
Rete Stefania	17

**INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA****DATI ANAGRAFICI**

Ragione sociale	<b>La Bottega</b> <i>Società Cooperativa Sociale di tipo B</i>
Luogo e anno di costituzione	Lissone, 25 novembre 1993 Atto notaio Carlo Mussi n. 50196 di rep n. 5221 racc. , registrato 14/12/1993 n. 5506
Statuto in vigore	Atto notaio Mussi del 9 marzo 2005 n. 64958 di rep, n. 13162 racc registrato 16-03-2005, n. 1187
Sede legale	Via Fabio Filzi 2 20851 Lissone Tel 0392456003 Fax 0392453802 Mail: <a href="mailto:cooplabottega@gmail.com">cooplabottega@gmail.com</a> Pec: <a href="mailto:coop.labottega@pec.confcooperative.it">coop.labottega@pec.confcooperative.it</a>
Sede operativa	Laboratorio: Via Confalonieri 5 20851 Lissone Tel. 039-4655052 Fax 039-9418653
Partita IVA / Codice Fiscale	02364750964
Numero Registro imprese	02364750964
Iscrizione Camera di Commercio	REA MB-1437299
Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali	sezione B, n. A 130289 dal 24/3/2005, categoria produzione lavoro
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	sezione B, foglio 81, n. 161 decreto n.56939 del 3 maggio 1995
Iscrizione Registro Prefettizio delle Cooperative Sociali	n. 189 sezione Cooperazione Sociale n. 2151 sezione mista 28/11/1994
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	n. MI21358 del 1/4/2008 Codici CER 150106 Imballaggi vari 200138 Legna
Iscrizione Confcooperative	n. 58395 del 30/11/2206
Iscrizione al Consorzio Comunità Brianza	29/7/2009
Posizione assicurativa INAIL Sede competente Monza Via G. Ferrari 36 Tel. 039/28291 Cod sede 13622	n. 004528726/26

Codice ATECO prevalente	94
Posizione assicurativa INPS	4955306781/01
Consiglio di amministrazione	<p><i>Presidente</i>      <i>Cesare Solcia</i></p> <p><i>Vice Presidente</i>      <i>Chiarella Gariboldi</i></p> <p><i>Consiglieri</i>      <i>Liliana Casetta</i>  <i>Antonia Arosio</i>  <i>Brunella Bonfanti</i>  <i>Fiorangela Respizzi</i>  <i>Andrea Lissoni</i></p>
Dati bancari	<p><i>Banco Desio</i>  <i>IBAN IT32H 03440 33270 00000 11787 00</i></p>
Riferimenti normativi	<p><i>Onlus di diritto secondo D. Lgs: 460/97, art.10, comma 8</i></p> <p><i>Sono ONLUS di diritto:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>• Le organizzazioni di volontariato di cui alla legge 11 agosto 1991, n. 266 iscritte nei registri istituiti dalle regioni e dalle province autonome di Trento e di Bolzano</i></li> <li><i>• Le Organizzazioni Non Governative (ONG) riconosciute idonee ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49</i></li> <li><i>• <b>Le cooperative sociali previste dalla legge 8 novembre 1991, n. 381, iscritte nell'apposito registro prefettizio o nei registri provinciali delle cooperative sociali</b></i></li> </ul> <p><i>• I consorzi che abbiano la base sociale formata al 100% da cooperative sociali</i></p> <p><i>• Tali enti diventano automaticamente ONLUS, senza che siano tenuti ad adeguare i propri statuti o atti costitutivi; sono inoltre esonerati dall'iscrizione nell'anagrafe unica delle Onlus istituita presso le Direzioni Regionali e Provinciali dell'Agenzia delle Entrate</i></p>
Appartenenze	<p><i>Aderente alla Confcooperative</i></p> <p><i>Socia del Consorzio Comunità Brianza dal 29/7/2009</i></p> <p><i>Aderisce al Forum Provinciale del Terzo Settore di Monza e Brianza come socio osservatore</i></p> <p><i>Fa parte della rete della Associazione Stefania OdV</i></p>

## STORIA

- 1993 Su iniziativa della Associazione Stefania, ente di volontariato che opera nel campo della disabilità, nasce la Cooperativa La Bottega, allo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di giovani disabili in uscita da servizi formativi. I soci fondatori sono 26. L'attività si svolge presso la sede della Associazione che mette a disposizione gratuitamente gli spazi per un laboratorio "terracotta" e "cornici".
- 1994 Vengono inserite 4 persone con disabilità psicofisica come tirocinanti per una prima valutazione delle capacità lavorative. Le attività lavorative sono gestite da 5 soci volontari con la collaborazione degli educatori della Associazione Stefania
- 1995 Vengono assunti come soci lavoratori svantaggiati i 4 tirocinanti impegnati nei laboratori di "terracotta" e "cornici".
- 1996 Trasferimento presso la sede operativa di Via Confalonieri 5, Lissone. La sede è offerta in comodato gratuito per 10 anni dalla Associazione Stefania. I nuovi spazi consentono di organizzare un laboratorio di cornici e un laboratorio di terracotta con annesso negozio per la vendita degli oggetti realizzati.
- 1997 A seguito di una progressiva diminuzione degli ordinativi di cornici si riorganizza il laboratorio e si dà avvio ad una attività di restauro/falegnameria. Si chiude l'attività "cornici". I soci volontari aumentano a 7.
- 2000 A seguito dell'aggravamento di 1 socio svantaggiato si avvia sperimentalmente il laboratorio "Assemblaggio". Viene assunto 1 socio lavoratore normodotato nel reparto di falegnameria. Recedono 2 soci svantaggiati a seguito della assunzione presso 2 aziende. I soci volontari diventano 8. La cooperativa aderisce al Coordinamento delle Organizzazioni di Solidarietà Sociale (COSS).
- 2001 Forte sviluppo del reparto assemblaggio. Sofferenza del reparto "terracotta". Si consolida il reparto restauro/falegnameria. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato. Viene iscritto nel libro soci 1 nuovo socio lavoratore normodotato.
- 2002 Dichiarazione dello Stato di crisi a seguito della contrazione degli ordini nei reparti di falegnameria e terracotta. Ammissione nel libro soci del lavoratore svantaggiato come socio-lavoratore svantaggiato.
- 2003 Sviluppo del laboratorio di falegnameria grazie ad una commessa di lavoro dal Comune di Lissone. E' la prima volta che la cooperativa ottiene un lavoro da parte di un ente pubblico a fronte dell'assunzione di persone svantaggiate lì residenti.

- 2004 Purtroppo si aggrava la crisi del reparto terracotta e viene chiuso il negozio in Via Confalonieri. Dimissione di 1 socio lavoratore e di 2 soci volontari.
- 2005 La cooperativa aderisce al Forum del III settore di Monza e Brianza come osservatore.  
Il laboratorio di ceramica propone corsi aperti a persone con disabilità della Fondazione Stefania
- 2007 La cooperativa aderisce alla Confcooperative .  
Il laboratorio di ceramica inizia una collaborazione con la Cooperativa Sociale "il Seme" di Cesano Maderno
- 2009 La cooperativa aderisce al Consorzio Comunità Brianza. Aumenta il numero dei soci lavoratori svantaggiati (che passa da tre a cinque) + 1 dipendente normodotato.
- 2010 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato
- 2011 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato, dimissione di 1 socio lavoratore svantaggiato.
- 2012 Viene eletto il nuovo presidente Cesare Solcia. Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato part time
- 2013 Si dimette 1 lavoratore svantaggiato a tempo pieno e si assume 1 dipendente svantaggiato part time.
- 2014 Dimissione del socio lavoratore e di un lavoratore svantaggiato. Assunzione di un lavoratore svantaggiato e di un socio lavoratore a progetto
- 2015 Ridimensionamento compagine lavorativa a seguito crisi economica (da 9 a 7 unità) .
- 2016 Assunzione di 1 lavoratore svantaggiato al termine di un percorso Dote Lavoro. In occasione del 70° anniversario l'AVIS di Lissone ha commissionato al laboratorio di Ceramica i piatti commemorativi dell'evento.
- 2017 Incremento compagine lavorativa
- 2018 Riorganizzazione compagine lavorativa con l'assunzione di 1 dipendente svantaggiato e 3 lavoratori. Dimissione di 1 socio svantaggiato.

## **MISSION**

Mission della cooperativa è lo sviluppo di una realtà produttiva, solidale e sostenibile, dove la finalità sociale ha pari dignità rispetto alla finalità di sviluppo economico.

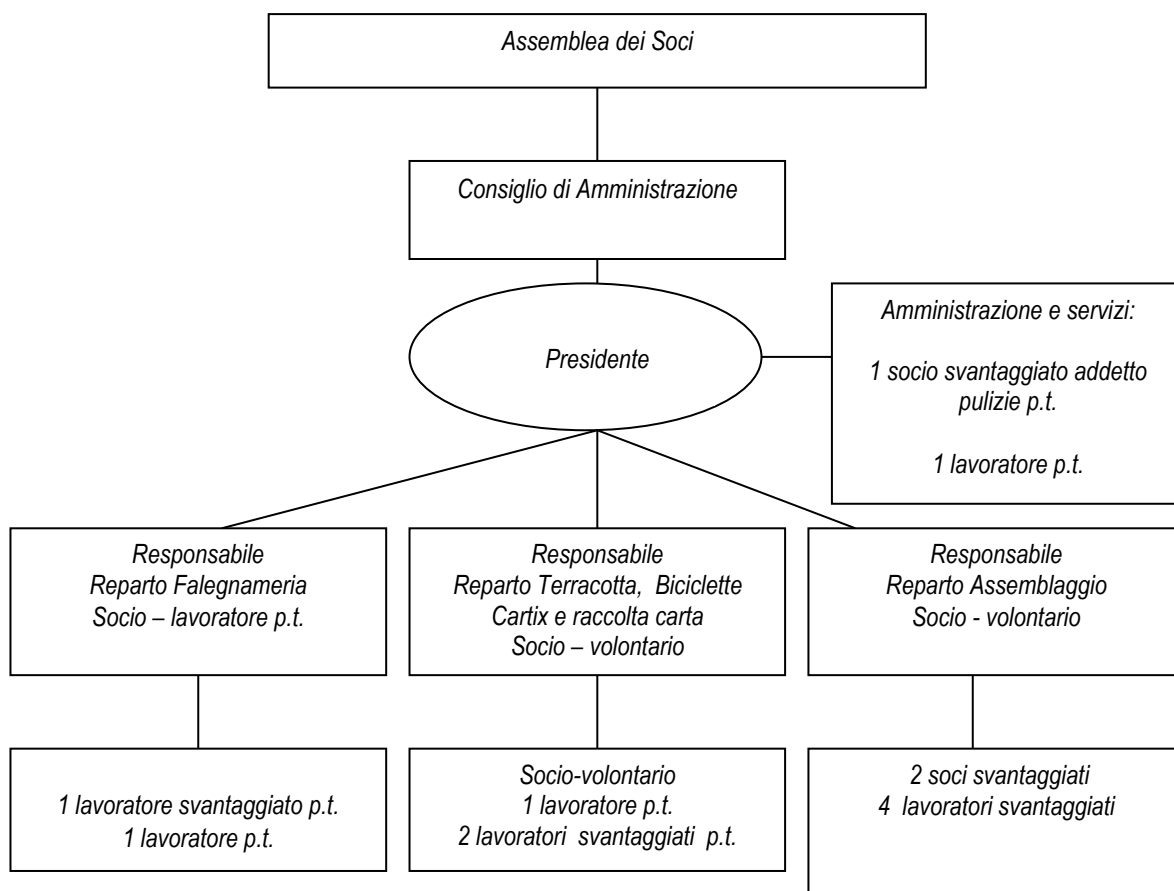
In particolare lo scopo sociale è finalizzato a migliorare le capacità lavorative dei giovani con disabilità in un ambiente produttivo, ma ancora protetto, per poi passare ad un inserimento lavorativo definitivo "normale".

Vuole essere come un ponte che unisce due mondi che a volte si ignorano ma che, se adeguatamente sostenuti, possono trovare preziose sinergie e opportunità di sviluppo reciproco.

Dallo Statuto, all'art. 4.1 si legge che *"...la cooperativa si ispira ai principi della mutualità e solidarietà ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero ed alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 381/91 e successive modificazioni. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che a qualsiasi titolo - professionale o di volontariato - partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della cooperativa. ..."*

## ORGANIZZAZIONE INTERNA

Organigramma al 31 dicembre 2019



## **Assemblea dei soci**

Tutte le decisioni dei soci sono assunte in forma assembleare.

Le principali funzioni dell'Assemblea indicate nello Statuto sono:

- deliberare sul bilancio consuntivo e preventivo e sulla destinazione degli utili;
- nominare le cariche sociali;
- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa (cambio di forma giuridica, fusioni, scissioni);
- delibera, su proposta dell'organo amministrativo, sulla adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale.
- Approvazione del bilancio sociale

Nel 2019 si è tenuta 1 assemblea (30/4/19)

## **Consiglio di Amministrazione**

Competono all'organo amministrativo i più ampi poteri per la gestione della società Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è nominato dall'Assemblea dei Soci ed è composto da cinque a undici membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea. Il CdA dura in carica 3 anni anche se la durata del mandato può essere modificata dall'Assemblea. Gli amministratori sono rieleggibili e non percepiscono compensi.

Gli Amministratori in carica al 31/12/2018 erano:

1. Cesare Solcia - Presidente - prima nomina 27/4/2000 - ultimo rinnovo 24/4/2018
2. Chiarella Gariboldi - Vice Presidente - prima nomina 25/11/1993 - ultimo rinnovo 24/4/2018
3. Antonia Arosio - Consigliere - prima nomina 21/5/2003 - ultimo rinnovo 24/4/2018
4. Brunella Bonfanti - Consigliere - prima nomina 22/4/2008- ultimo rinnovo 24/4/2018
5. Liliana Rossana Casetta - Consigliere - prima nomina 30/4/2009 - ultimo rinnovo 24/4/2018
6. Andrea Lissoni - Consigliere - prima nomina 30/4/2012 - ultimo rinnovo 24/4/2018
7. Fiorangela Respizzi - Consigliere - Prima nomina 30/4/2015 - ultimo rinnovo 24/4/2018

Nel 2019 si sono tenute 2 sedute del Consiglio (31/3/19, 20/11/19)

## **Collegio dei revisori**

La cooperativa non ha un collegio dei revisori in quanto non soggetta all'obbligo

## **Presidente**

Il Presidente ha funzioni di collegamento e coordinamento tra il CdA e i responsabili di reparto, ha poteri di firma per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione .

Le principali funzioni del Presidente indicate nello Statuto sono:

- determinare l'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- convocare e presiedere le adunanze del Consiglio di Amministrazione;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;



- sviluppare ogni attività finalizzata al conseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Il Presidente resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione ed è rieleggibile.

### **Responsabile di reparto**

E' la persona che organizza e sovrintende l'attività specifica del proprio reparto. Tiene i contatti con i clienti/fornitori ed è il referente per i lavoratori e i volontari.

Si coordina con il Presidente e con gli altri responsabili sugli aspetti di gestione generale (spazi, sicurezza, utilizzo dei mezzi e delle attrezzature,...).

### **ATTIVITA'**

Le attività lavorative della cooperativa sono organizzate in 5 reparti:

1. Reparto Falegnameria.
2. Reparto Assemblaggio
3. Reparto Terracotta
4. Reparto Biciclette
5. Reparto Cartix e raccolta carta

**Il reparto di falegnameria** – Opera nel campo delle manutenzioni e del restauro sia per privati che per la pubblica amministrazione.

**Il reparto di assemblaggio**, nato appositamente in considerazione delle limitazioni dei soci svantaggiati, esegue lavorazioni per conto terzi relativi ad assemblaggi meccanici, imbustamento, montaggio e quant'altro ritenuto congruo ed adeguato alla nostra organizzazione.

**Il reparto terracotta** realizza su ordinazione oggetti regalo in terracotta per cerimonie, regali aziendali, ricorrenze. Presso il laboratorio è allestito uno show room con il campionario dei prodotti proposti.

**Il reparto biciclette**, per la riparazione, il recupero e la vendita di vecchie biciclette restaurate.

**Il reparto Cartix e raccolta carta**, per la stampa di opuscoli, depliant, ed altro materiale pubblicitario o di informazione, recupero carta

## SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

### Valore della produzione dal bilancio in forma abbreviata 201

Ricavi 2019	Ricavi 2018	Ricavi 2017
Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni	Ricavi vendite e prestazioni
Ricavi ceramica + corrsip. € 9.306	Ricavi ceramica + corrsip. € 7.430	Ricavi ceramica + corrsip. € 8.610
Corrispettivi vari € 17.508	Corrispettivi vari € 10.360	Corrispettivi vari € 14.333
Ricavi falegnameria € 15.984	Ricavi falegnameria € 19.273	Ricavi falegnameria € 7.129
Ricavi assemblaggio+ varie € 94.525	Ricavi assemblaggio+ varie € 90.993	Ricavi assemblaggio+ varie € 60.433
<b>Tot. Valore Produzione € 137.323</b>	<b>Tot. Valore Produzione € 128.056</b>	<b>Tot. Valore Produzione € 90.505</b>
<b>Variaz. Rim. - € 1.199</b>	<b>Variaz. Rim. € 1.546</b>	<b>Variaz. Rim. € 755</b>
Abbuoni attivi € 0	Abbuoni attivi € 0	Abbuoni attivi € 1
Omaggi € 0	Omaggi € 2.838	Plusvalenza € 200
Oblazioni € 200	Oblazioni € 3.450	Oblazioni € 6.500
Contributi altri enti € 0	Contributi altri enti € 2.571	Contributi altri enti € 685
Contributi per progetti € 0	Contributi per progetti € 12.542	Contributi progetto Villa Dho € 19.950
5 per mille € 4.517	5 per mille € 4.716	5 per mille € 4.105
<b>Tot. Altri ricavi € 4.744</b>	<b>Tot. Altri ricavi € 26.117</b>	<b>Tot. Altri ricavi € 31.441</b>
<b>TOTALE € 140.868</b>	<b>TOTALE € 155.719</b>	<b>TOTALE € 122.701</b>

Il 2019 registra un aumento una della produzione ma, allo stesso tempo, una sensibile diminuzione delle voce "Altri ricavi". In particolare si devono rilevare mancate entrata per progetti, per oblazioni e per contributi da altri enti. Il risultato è una contrazione dei ricavi pari al 10% rispetto all'anno precedente.

Più precisamente , imputando i ricavi ai differenti reparti/laboratori, si sottolinea quanto segue.

Il **reparto di falegnameria** nel 2019 registra una diminuzione dei ricavi del 17% determinata dal termine del contratto con il comune di Lissone e dalla scarsità di altre commesse e/o progetti.

Il **reparto di assemblaggio** ha ulteriormente incrementato il suo fatturato (+ 3,9%) dimostrando di essere la colonna portante della economia della cooperativa.

I ricavi dei **reparti biciclette e cartix** sono compresi nelle voci " corrispettivi vari" e " ricavi vari" ed insieme hanno registrato un lieve aumento dei ricavi.

Il **reparto di ceramica**, con entrate pari a € **9.306** ha registrato un incremento del 25% dei ricavi rispetto al 2018.

## **I costi della produzione**

<b>Costi 2019</b>		<b>Costi 2018</b>		<b>Costi 2017</b>	
Costi personale	€ 117.251	Costi personale	€ 84.906	Costi personale	€ 64.631
Acquisto materiali	€ 10.483	Acquisto materiali	€ 15.468	Acquisto materiali	€ 14.477
Per servizi	€ 24.924	Per servizi	€ 26.465	Per servizi	€ 24.213
Noleggio attrezzature	€ 1.139	Noleggio attrezzature	€ 837	Noleggio attrezzature	€ 960
Ammortamenti	€ 2.881	Ammortamenti	€ 2.902	Ammortamenti	€ 1.582
Variazioni rimanenze	€ 6	Variazioni rimanenze	€ 806	Variazioni rimanenze	€ 0
Materie prime		Materie prime		Materie prime	
Oneri vari di gestione	€ 11.307	Oneri vari di gestione	€ 7.608	Oneri vari di gestione	€ 5.106
<b>Totale costi</b>	<b>€ 167.991</b>	<b>Totale costi</b>	<b>€ 138.922</b>	<b>Totale costi</b>	<b>€ 110.969</b>

I **costi della produzione** sono aumentati drammaticamente nella voce dei costi del personale a seguito incremento compagine lavorativa in previsione dello sviluppo delle diverse attività. Previsione che si è rivelata sbagliata e che ha provocato la forte perdita di esercizio.

## **Il risultato di esercizio**

<b>Perdita 2019</b>	<b>Utile 2018</b>	<b>Utile 2017</b>	<b>Perdita 2016</b>
€ 27.123	€ 16.724	€ 11.734	€ 6.674

## **Relazione tra le spese sostenute e gli obiettivi dell'ente**

L'analisi dei costi e dei ricavi rileva un grave stato di crisi economica per la Bottega. L'atteso sviluppo delle attività sul quale abbiamo investito con nuove assunzioni o aumentando il monte ore dei lavoratori già presenti non è stato raggiunto.

Purtroppo abbiamo assistito a una contrazione delle commesse, soprattutto nel reparto delle manutenzioni, con il conseguente risultato negativo.

Da una approfondita analisi sulla organizzazione è emerso che il reparto che sostiene tutta la cooperativa è il reparto di assemblaggio che da solo copre il 62% dei ricavi con una quota parte dei costi di gestione pari al 38%.

Il reparto delle biciclette ha una incidenza del 6% sui ricavi con costi pari al 15% dei costi complessivi.

Il reparto di ceramica ha un'incidenza del 6% dei ricavi e del 4% dei costi.

Il reparto di falegnameria ricava il 19% delle entrate ed ha costi pari al 37%.

Il reparto di Cartix ha ricavi pari al 7% con costi pari al 5%.

Da questa analisi risulta evidente la necessità di una riorganizzazione profonda della cooperativa per poter sopravvivere.

## **Patrimonio**

Patrimonio netto 2019		Patrimonio netto 2018		Patrimonio netto 2017	
€ 26.882		€ 54.506		€ 38.084	
Così composto		Così composto		Così composto	
Capitale	€ 12.908	Capitale	€ 12.908	Capitale	€ 12.858
Riserva Legale	€ 20.210	Riserva Legale	€ 15.192	Riserva Legale	€ 11.672
Altre riserve	€ 20.887	Altre riserve	€ 9.682	Altre riserve	€ 1.820
Perdita di esercizio	-€ 27.123	Utile di esercizio	€ 16.724	Utile esercizio	€ 11.734

## **Situazione finanziaria**

Nessun debito a lunga scadenza

## **Attività di raccolta fondi**

5 per mille 2017 (Incassati nel 2019)		5 per mille 2016 (Incassati nel 2018)		5 per mille 2015 (Incassati nel 2017)	
N. scelte	52 € 4.517	N. scelte	53 € 4.716	N. scelte	53 € 4.105
Oblazioni	€ 200	Oblazioni	€ 3.450	Oblazioni	€ 6.500

Non sono stati sostenuti costi specifici per la raccolta fondi.

## **RELAZIONE SOCIALE SUI PORTATORI DI INTERESSE**

### **Libro soci al 31 dicembre 2019**

n. soci	Categoria soci
1	Soci lavoratori
3	Soci lavoratori svantaggiati
3	Soci volontari
1	Socio personalità giuridica (Associazione Stefania)
18	Soci sovventori
26	<b>TOTALE SOCI</b>

## **Andamento base sociale**

<b>tipologia soci</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Socio lavoratore	1	1	2	2
Soci lavoratori svantaggiati	3	3	4	4
Soci volontari	3	3	2	2
Socio personalità giuridica	1	1	1	1
Soci sovventori	18	19	17	17

## **LAVORATORI**

Al 31-12-2019 risultano impiegate presso la cooperativa 14 persone:

<b>Tipologia lavoratori</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Socio-lavoratore	1	1	1
Soci lavoratori svantaggiati .	3	3	4
Dipendenti	3	4	1
Dipendenti svantaggiati	7	6	5
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>11</b>

A questi numeri si devono aggiungere i soci- volontari che nel 2019 erano 3.

Rispetto allo scorso anno l'organico è numericamente rimasto invariato ma abbiamo aumentato il monte ore di alcuni lavoratori. Più precisamente si evidenzia:

- la chiusura di 1 rapporto di lavoro di una lavoratrice dell'amministrazione,
- 1 assunzione di lavoratore svantaggiato per il reparto assemblaggio con art.14

I 10 lavoratori dell'area dello svantaggio provengono da Lissone (4), Meda (1), Biassono (1), Vedano al Lambro (1), Desio (2), Verano Brianza (1).

6 sono impiegati nel reparto assemblaggio, 1 è addetto alle pulizie, 2 addetti reparto biciclette, 1 addetto reparto falegnameria.

Tutti i lavoratori svantaggiati hanno un contratto part time.

5 dei 10 lavoratori svantaggiati rientrano nella categoria dello svantaggio psichico, 4 dello svantaggio fisico e 1 delle dipendenze.

La cooperativa sociale applica integralmente il CCLN delle Cooperative Sociali in relazione al livello riconosciuto.

Viene applicato un salario di ingresso per le persone svantaggiate secondo la normativa vigente.

Dei 14 lavoratori assunti come dipendenti presso la cooperativa 4 sono anche soci della stessa.

## TIROCINANTI

Una parte consistente dell'attività sociale svolta dalla Cooperativa concerne l'accoglienza di tirocinanti in situazione di svantaggio, inseriti in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

I tirocini possono avere una durata variabile dai 3 mesi ai 2 anni; se si verificano le condizioni favorevoli, il tirocinio può essere finalizzato all'assunzione. A tale proposito si sottolinea la proficua collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio.

La cooperativa si rende disponibile per 4 forme di tirocinio:

- tirocini lavorativi
- tirocini formativi
- tirocini di inclusione sociale
- misure particolari che incentivano l'avvicinamento al lavoro

La cooperativa garantisce una supervisione educativa grazie alla collaborazione con la Fondazione Stefania, attraverso gli operatori del Servizio SELF (*Servizio Educazione Lavoro Fondazione*).

Andamento dei tirocini nel corso del 2019

## TIROCINI LAVORATIVI

<b>Residenza</b>	<b>Inizio tirocinio</b>	<b>Termine tirocinio</b>	<b>Ente inviante</b>	<b>Assunzione</b>
Bovisio M. S. F.	08/01/2019	01/10/2019	Sil CODEBRI	
Lissone De B. M.	09/04/2019	20/12/2019	Sil CODEBRI	
Desio S. C.	18/09/2017	17/03/2019	Sil CODEBRI	18/03/2019
Verano B. M. C.	03/09/2018	28/09/2018	Sil CODEBRI	01/10/2018
Giussano T. F.	02/07/2018	31/01/2019	Sil CODEBRI	
Desio A. F.	11/03/2019	20/12/2019	Sil CODEBRI	
Monza I. V.	13/06/2018		CPS Monza	
Lissone G. E.	21/03/2019	31/12/2019	CPS Carate B.	
Macherio M. L.	08/02/2018		Sil MESTIERI	
Macherio L. C.	05/07/2018	30/06/2019	Sil CODEBRI	
Lissone M. I.	22/02/2016		Sil MESTIERI	
Desio S. G.	03/06/2019		Sil CODEBRI	
Cabiate M. C.	03/04/2019		Sil TECUM	
Desio C. M.	17/06/2019	20/12/2019	Sil AFOL	
Cabiate V. E.	24/09/2019		Sil Tecum	
Lissone O. S.	14/10/2019		Sil MESTIERI	
Lissone A. C.	09/12/2019	14/12/2019	I.I.S. Meroni	

*I tirocinanti partecipano alle attività con orario part-time con una frequenza alternata distribuita nei vari giorni della settimana in seguito a valutazione ed accordo con i servizi inviati.*

## TIROCINI FORMATIVI

Nel 2019 nessun tirocinio formativo.

## TIROCINI SOCIALIZZANTI

<b>Residenza</b>	<b>Inizio tirocinio</b>	<b>Termine tirocinio</b>	<b>Ente inviante</b>
Lissone V.G.	15/11/2011		Comune di Lissone
Lissone R.G.	03/12/2010		Comune di Lissone
Lissone P.I.	05/11/2018		Comune di Lissone

## PROGETTI BENESSERE

Il nostro percorso BENESSERE mantiene anche quest'anno la struttura con le 4 persone coinvolte e coadiuvate da volontari sempre pronti, disponibili e stimolanti. Ricordiamo trattasi di percorso per i tirocini socializzanti di lungo corso che necessitano di recuperare senso e attenzione, che vengono coinvolti in attività di Ceramica, Tai-chi, Orto, Raccolta carta, Cucito, Danza, Bocce.

In queste attività da evidenziare la continuità di collaborazione con il Centro Anziani di Lissone e la Coop. Sociale Il Seme di Desio.

<b>Residenza</b>	<b>Inizio progetto</b>	<b>Termine progetto</b>	<b>Ente inviante</b>
Lissone A.R.	03/12/2010		Comune di Lissone
Lissone L.R.	04/04/2011		Comune di Lissone
Varedo M.M.	09/05/2011		Comune di Varedo
Cabiate A.Z.	03/12/2010		Comune di Cabiate

## DOTI BOTTEGA

Nel 2019 nessuna dote attiva.

## ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Prosegue l'esperienza di collaborazione con le scuole superiori e/o professionali del territorio per ospitare tirocini di breve durata in alternanza scuola-lavoro.

<b>Residenza</b>	<b>Inizio tirocinio</b>	<b>Termine tirocinio</b>	<b>Ente inviante</b>
------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------

Lissone A. C.	09/12/2019	14/12/2019	I.I.S. Meroni Lissone
---------------	------------	------------	--------------------------

## ART. 14

A luglio 2019 abbiamo rinnovato l'inserimento di articolo 14 in collaborazione con la ditta Tornova di Lissone. Il tutto sotto la valutazione della Provincia MB e dei servizi di inserimento lavorativo territoriali. A settembre 2019 abbiamo rinnovato un Art.14 con l'azienda EFFEBIQUATTRO di Seregno, a marzo 2019 abbiamo attivato un Art.14 con l'azienda MOLLIFICIO SCOTTI di Lissone ed abbiamo assunto di conseguenza una tirocinante svantaggiata che prestava servizio come tirocinante sempre attraverso l'iter previsto dalla Provincia Monza e Brianza.

## STAGE SCUOLE SUPERIORI e UNIVERSITÀ

Quest'anno abbiamo ospitato due tirocinanti da scuola superiore Falck di Cinisello Balsamo.

## GRUPPI ESTERNI

Oltre alla disponibilità di tirocini la cooperativa continua le collaborazioni con servizi destinati alla disabilità per percorsi esperienziali di tipo lavorativo nell'ambito del reparto di assemblaggio (CSE Fondazione Stefania, RSD di Muggiò, CSE il Seme di Desio, il Ritorno di Seregno, CDD di Usmate, Coop. EUREKA di Vedano/L.)

## **CLIENTI/COMMITTENTI**

### **Amministrazioni pubbliche**

Si sottolinea che i contratti con le Amministrazioni Pubbliche sono essenziali per la sopravvivenza della Cooperativa e la mancanza di lavoro che registriamo in questi anni ha conseguenze gravi sulla tenuta economica della cooperativa.

La tabella sottostante rileva l'andamento degli affidamenti pubblici in questi ultimi anni.

Se confrontiamo gli ultimi anni di vita della cooperativa l'incidenza delle entrate pubbliche sono passate dal 54,91% del 2011, al 41,16% del 2012, al 30,80% nel 2013, al 22,10% nel 2014, al 5,72% nel 2015, allo 0,44% nel 2016 per risalire nel 2017 al 7,85%.



**Nel 2018 le entrate pubbliche ammontano al 10% del fatturato complessivo per un totale di € 12.829**

Nel 2019 le entrate da enti pubblici scende di nuovo allo 3,91% del fatturato complessivo della cooperativa.

Ente	Ricavi 2019	Ricavi 2018	Ricavi 2017	Ricavi 2016	Ricavi 2015	Ricavi 2014	Ricavi 2013	Ricavi 2012
Comune di Lissone (manutenzioni)	1.337	11.555	6.828	130	4.292	26.195	27.764	38.968
Istituto comp. S.Andrea (ceramica)	60	120	280	200	0	246	140	30
Istituto compr. Desio Via Prati (manutenzioni falegn.)	0	0	0	0	0	0	943	1.667
ISIS Lissone (manutenzioni)	0	0	0	0	0	0	0	446
Istituto compr. Desio Via Tolstoj (manutenzioni falegn.)	0	0	0	0	534	1.534	775	3.942
Comune di Muggiò	0	0	0	0	0	0	2.149	0
Comune di Macherio	0	0	0	0	0	0	327	0
Comune di Arcore (manutenz. Falegnameria)	0	200	0	0	0	0	0	0
Comune di Desio (manutenzioni falegnameria)	3.970	954	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.367</b>	<b>€ 12.829</b>	<b>€ 7.108</b>	<b>€ 330</b>	<b>€ 4.925</b>	<b>€ 27.975</b>	<b>€ 32.098</b>	<b>€ 45.053</b>

**Privati**

Il rimanente fatturato , pari **€ 131.956** ( 94% del valore della produzione) è determinato da lavori per privati.

**RETE STEFANIA**

La Bottega è parte della rete promossa dalla Associazione Stefania insieme alle cooperative sociali "Donghi" e "Azalea" e alla Fondazione Stefania ONLUS.

Tutti i soggetti della rete hanno sede a Lissone e sono stati fondati dalla Associazione Stefania.

Scopo della rete è garantire una vasta gamma di interventi a favore di persone con disabilità psichica promuovendo, allo stesso tempo, forme di solidarietà, coordinamento e sostegno tra le cooperative.

L'appartenenza alla rete consente alla Cooperativa di essere rappresentata in tutti gli ambiti territoriali (tavoli dei piani di zona, coordinamenti) in cui sono presenti altri soggetti della rete.

All'interno di questa rete sono attivi i seguenti progetti di collaborazione:

con l'Associazione Stefania:

- progettazione di attività sperimentali

- partecipazione a campagne di sensibilizzazione
- rappresentanza ai tavoli di rappresentanza e di coordinamento locali

con il Centro Diurno della Fondazione Stefania:

- collocazione del Servizio SELF presso la struttura della Cooperativa
- supervisione educativa di 1 educatore della Fondazione Stefania per tirocini, borse lavoro, doti .
- convenzioni per l'alternanza scuola/lavoro di studenti frequentanti i servizi del Centro
- apertura presso la cooperativa di un laboratorio educativo di terracotta condotto dalla socia volontaria responsabile del reparto e da 1 educatore della Fondazione.
- Commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi

con la Cooperativa Sociale Donghi

- commesse per lavori di manutenzione e realizzazione di arredi
- ricerca di fornitori per commesse di assemblaggio
- collaborazioni in caso di urgenze nella consegna di lavori c/terzi

con la Cooperativa Sociale Azalea

- contratti per la manutenzione del verde
- collaborazione per la vendita di oggetti in terracotta
- partecipazione comune a mercatini, eventi, fiere....

**La cooperativa aderisce alla Confcooperative dal 30/11/2006 e al Consorzio Comunità Brianza dal 27 luglio 2009.**